



IFMETALL

Mellersta och Norra
Östergötland

Nr 2 2010

- A-kasseavgiften sänks kraftigt
- Bra arbetsmiljö främjar hälsan
- Valet 2010 – och sedan...



Succédagar i Kolmården

Spännande höst

Nu är äntligen hösten här igen och hade det inte varit för det katastrofala valresultatet i september så skulle man bara kunna gå omkring och skörda höstens alla färger, intryck och frukter.

Hur som helst, det ligger inte för arbetarrörelsen att gråta över spilld mjölk, nu är det dags att kavla upp skjortärmarna och börja arbeta för en arbetarregering i nästa val.

Många spännande saker kommer att hända framöver i och utanför förbundet.

Nästa år har IF Metall kongress och arbetet med att effektivisera vår organisation går framåt bland annat genom att slå ihop avdelningar.

Enligt vissa media förekommer det en massflykt från facket men inom IF Metall stämmer det dock inte. Vi har en

organisationsgrad på 83 procent, vilket är högt jämfört med andra fackförbund. På arbetsplatser med en klubb är hela 91 procent av industriarbetarna medlemmar i förbundet.

Facket behövs mer än någonsin nu idag när arbetslösheten och ohälsan ökar i det borgerligt styrda Sve-rike.

Läs också i tidningen om att A-kassan nyligen har tagit beslut om att sänka

arbetslöshetsavgiften från och med årsskiftet. Glöm dock inte att gå ut i naturen och njut, trots valresultat och att det blir lite mörkare om kvällarna, ladda om batterierna för snart börjar valrörelsen igen.

Lars Sonestedt
Mellersta Östergötland

Helix ökar kunskapen

Forskning och högre utbildning är väl inget som man traditionellt förknippar med fackföreningsrörelsen. Men universitetens nya orientering från sina torn och ut mot "samhället" i stort är till fördel för både forskningen och alla aktörer i ett samhälle.

Inte minst inom arbetsmarknadens områden och på arbetsplatserna är forskning av central betydelse. I Östergötland har facken engagerat sig i ett stort forskningsprojekt vid Linköpings universitet.

Utveckling i arbetslivet

Joel Zenkert är ombudsmannen i IF Metall Mellersta Östergötland som förutom att förhandla också sysslar med utvecklingsfrågor inom områden som yrkesråden Teknik College och Helix.

– Vi är med i något som heter Helix Vinn Excellence Center vid Linköpings universitet. Forskningscentret Helix bygger på några viktiga hörnstenar. Dels är det relationen mellan rörlighet och arbetslivsutveckling med fokus på rörligheten av människor och deras idéer som en drivkraft för både individuellt och företagets lärande, berättar Zenkert.

– Forskningen ska även vara en länk mellan arbetsorganisation och arbetsplatsförbättringar med betoning på delaktighet, jämställdhet och ledarskap. Det är också viktigt att det finns en koppling mellan den lilla världen och den stora och på samspelet mellan arbetsplatsförändringar och en regional utveckling, fortsätter Joel Zenkert.

Gemensamt för för de grundläggande idéerna bakom forskningsprocessen är en utgångspunkt om att arbetsplatsen inte enbart är ett produktionssystem, utan den är, under särskilda förutsättningar, också ett system för att bejaka lärande,

hälsa och förbättringar. Den viktigaste uppgiften för Helix centret är alltså att skapa en mötesplats för forskning och innovation där forskare från olika områden kan samverka med företag och organisationer för att utveckla nya kunskaper och metoder om rörlighetens betydelse.

Verksamheten inom Helix leds av en styrelse bestående av tolv ordinarie ledamöter och sex suppleanter. Ledamöter och suppleanter nomineras av Helix partnerskap

De organisationer som samverkar inom ramen för Helix bildar ett så kallat "partnerskap".

Det nuvarande partnerskapet omfattar ett 20-tal organisationer varav det är ett antal företag: BT Products AB, Mjölby; Industrikompetens AB, Linköping; IUC Östergötland AB, Finspång; Rimaster AB, Rimfors; SAAB AB, Linköping; Siemens Industrial Turbomachinery AB, Finspång.

Tre fack är med, IF Metall, Kommunal och Unionen.

Några kommuner är med, Finspång, Linköping, Mjölby och Norrköping. Myndighetssidan representeras av Försäkringskassan, Landstinget i Östergötland och regionförbundet Öst-sam.



Valet 2010 – och sedan...

2010 års parlamentsval är avslutat och borgerlighetens partier har fått ett nytt mandat att styra landet i fyra år till. Sverige har också fått in ett främlingsfientligt parti som ökar osäkerheten och högervändningen i riksdagen.

Det behövs en grundlig analys och en ökad facklig politisk samverkan hävdar IF Metalls ordförande Stefan Löfven i en kommentar till valresultatet.

Vems är felet?

– Facken drev under hösten en intensiv kampanj för en arbetarpolitik ute på arbetsplatserna, gator och torg men det räckte inte till ändå.

– Det är ett dåligt valresultat, både för det Socialdemokratiska partiet och för landet då Sverigedemokraterna ser ut att få en vågmästarroll. Därför är det nu viktigt att göra en ordentlig analys. Det är för enkelt att bara rusa iväg och skylla valförlusten på enskild fråga, personer eller media, säger Stefan Löfven i en kommentar till de rödgrönas valförlust.

– Svenskt Näringsliv har försökt att stoppa arbetarna från att tala politik på jobbet, vi tar det som en utmaning, nu ökar vi det politiska samtalet. Att Sverigedemokraterna har fått en plats i Sveriges riksdag är enligt min mening förfärligt. Alla som står upp för att alla människor har ett likavärde måste se till att detta blir en obehaglig parentes, menar Stefan Löfven.

– Vi har inte tillräckligt tydligt lyckats visa skillnaderna i politiken, helheten med de olika samhällsmodellerna valet handlat om. Vi måste analysera valförlusten i lugn och ro, tillfället att dra slutsatser eller sätta betyg är inte valnatten, säger Stefan Löfven.

– Nu är uppdraget från breda medlems-

diskussioner och beslut att fortsätta det fackligt politiska samarbetet och förstärka det ytterligare. För jobben, välfärden och arbetsvillkoren är det nödvändigt med fler industriarbetare i politiken.

– Vi är inga slagna förlorare, jag kan lova att vi ska satsa mer på den politiska skolningen, det borgerliga övertaget kommer inte att vara för evigt, vi ska vara rustade till nästa val.



Omslagsbilden:



Text & Foto
Tommy Pettersson



IFMETALL

Adress:

Linköping
IFMetall
Storgatan 24
582 23 Linköping

Norrköping

IFMetall
Svärmaregatan 1
Box 3153
600 03 Norrköping

Telefon:

Linköping
013-24 38 00
Norrköping
011-24 92 00

Telefax:

Linköping
013-24 38 20
Norrköping
011-16 36 05

Ansvarig utgivare:

Lars Sonestedt
Magnus Leijon

E-post:

Linköping
postbox.avd25@ifmetall.se
Norrköping
postbox.avd24@ifmetall.se

Hemsida:

Linköping
www.ifmetall.se/avd25
Norrköping
www.ifmetall.se/avd24

Från det “Goda arbetet” till ett “Hållbart arbete”

I det moderna arbetslivet är arbetstempot högt upprivet och det finns små eller inga utrymmen för en nödvändig kompetensutveckling.

Gemensamt för många av företagens arbetsorganisation är att de bygger på tankegångar från taylorismen och även från den japanska industrin som växte efter andra världskriget.

I begynnelsen var hantverket

I industrins barndom var arbetet i fabriker från början hantverksbetonat. Arbetsorganisationen liknade därför den som fanns i de gamla verkstäderna och det innebar att en anställd i fabriken hade hand om produktionen från början till slut. Fabriksarbetaren hade en stor yrkesskicklighet och fabriksägaren var helt beroende av kunnandet och engagemanget hos de anställda.

Taylorismen är ett synsätt som har haft ett stort genomslag under 1900-talet och den växte fram i USA runt 1900. Taylorismen, eller Scientific Management som det också kallas, gick ut på att industriproduktionen skulle delas upp i enskilda arbetsmoment, utifrån tids- och metodstudier. Tankearbetet när det gällde hur arbetet skulle genomföras på bästa sätt, flyttades därmed från verkstadsgolvet till olika planeringsavdelningar. De anställda blev lättare att byta ut och ägarnas makt över produktionen ökade. Produktion med löpande band/lina är starkt påverkad av denna skola. I Sverige introducerades Scientific management i modifierad form under mellankrigstiden.

Lean Production

Även i de japanska produktionsidéerna som utvecklades efter andra världskriget handlade det om att utveckla enkla och smarta lösningar för att med små resurser bygga konkurrenskraftiga företag.

Det handlade också om att styra och motivera arbetarna för att få ut så mycket som möjligt av arbetskraften. Just in time, Kaizen, nollfel, förbättringsgrupper, Toyotamodellen och lean production är begrepp som hämtats från den japanska synen på produktion. Särskilt begreppet ”lean production” fick genomslag på 90-talet.

Kampen om arbetsinnehållet

I början på 1970 – talet tog de fackliga organisationerna återigen strid om arbetets innehåll och arbetsmiljö. Några år senare drev Svenska Metallindustriarbetareförbundet som organiserade medlemmar inom verkstadsindustrin, bilindustrin, varv, stålverk, bilverkstäder och gruvor fram ytterligare en dimension och utvecklade därmed också en syn på värdiga och kompetensutvecklande arbeten. Projektet det goda arbetet drevs med stort engagemang men fick



svårigheter i och med de internationella ekonomiska kriser som Sverige drevs in i. Nu på 2000-talet verkar tiden vara mogen för att återigen ta upp kampen för utvecklingen av de hållbara arbetena.

En rapport som heter ”Våra arbetsplatser och utvecklingen av hållbara arbeten” är ett diskussionsunderlag inom förbundet som tar upp frågeställningar kring det framtida industriarbetet.

Mikael Stenqvist arbetar med projekt och verksamhetsutveckling tillsammans med Zoran Stanic i IF Metall Norra Östergötland. De två samt Eric Rynestad från IF Metall Mellersta Östergötland

deltar nu i ett av förbundens utvecklingsprojekt.

Förbundsrapporten diskuterar den framtida lönepolitiken och yrkesutbildningarnas betydelse för vägen till jobb inom industrin. Frågor som vad behövs för att få en arbetsorganisation som motverkar att monotona arbetsuppgifter koncentreras på bara en viss grupp anställda?

Hur kan IF Metall driva på i kompetensutvecklingsfrågorna och hur kan IF Metall, lokalt och regionalt, utveckla vårt arbete med Europeiska socialfonden, säger Mikael Stenqvist och fortsätter.

Vi är med i ett tvåårigt projekt som heter ”Hållbar utveckling och konkurrenskraft” som syftar till att utveckla arbetsorganisationen. Det är partsammansatt och vi har stöd från EU. Vi ska jobba fram en metod som kan vara användbar även efter att EU projektet är avslutat.

Nio företag i Västerbotten och Östergötland är med i projektet. IF Metall är projekt ägare och man har stöd av ITA utveckling Ab.

Från länet deltar företagen; Trällit AB Österbymo, Luvata Sweden AB Fin-spång och Whirpool AB Norrköping.

Lean production användes för att beskriva det sätt som Toyota omsatte de japanska produktionsidéerna på: en flödesorienterad produktion utan buffertar – styrd av behovet, av de inplanerade leveranserna. Ett produktionssystem där alla arbetar efter standardiserade arbetsbeskrivningar och där allt som görs ska vara värdeskapande för kunden.

Utmärkande för lean production i dess ursprungliga form är också att det pågår en ständig förbättringsverksamhet på företaget, som de anställda är delaktiga i. Ett annat typiskt inslag i lean production är att de produkter som tillverkas tas fram i samverkan mellan olika enheter inom tvärfunktionella grupper. Ambitionen är att korta tiden från idé till marknad och att produkten redan när den konstrueras ska vara helt anpassad för en effektiv produktion – vilket kräver ett samspel mellan konstruktören och de anställda i produktionen.

Succédagar i Kolmården

Tiotusentals människor vallfärdade till Östergötlands turistpärla i början på september.

Fem IF Metallavdelningar i mellansverige slog på stort och bjöd sina medlemmar på en heldag i Kolmårdens djurpark.

Cirka 15 000 medlemmar med familjer från avdelningarna i Södertälje (21), Nyköping (22), Katrineholm (23), Norrköping (24) och Linköping (25) njöt av en

strålande sol samt djur i olika former, Bamses värld, Wild Camp, Tiger World och Marine World med fantastiska delfinföreläsningar.

Förutom alla delfiner och elefanter var även förbundets ordförande Stefan Löfvén, LO:s ordförande Wanja Lundby-Wedin och Mona Sahlin närvarande under lördagen.

Många passade på att lyssna på när Stefan, Mona och Wanja eldade på i talarstolen. Tyvärr nådde man inte ända fram, men familjedagarna blev dock en jättesuccé!







IF Metall sänker a-kasseavgiften

Flera av landets fackförbund kommer inom den närmsta framtiden att sänka sina medlemsavgifter. Bland annat IF Metall som kommer att sänka sin avgift till nyår.

En av orsakerna till sänkningarna är att många inom Metall varit långtidsarbetslösa och på grund av detta blivit utförsäkrade. Då avgiften bygger på antalet medlemmar som får ersättning så kan IF Metall genomföra en sänkning av avgiften.

Åke Ljunggren som är IF Metalls a-kasseföreståndare berättar att man kan sänka avgiften med 150 kronor beroende

på att mindre än hälften av de arbetslösa metallarna inte får a-kassa. I vintras fick som mest 35 000 personer ersättning från a-kassan och det är tack vare detta som man kan genomföra sänkningen enligt Ljunggren.

Halvering

Detta betyder alltså en halvering av arbetslöshetsavgiften som i dag ligger på maximala 300 kronor i månaden.

Arbetslöshetsavgiften är den avgift som baseras på hur många som är arbetslösa och får ersättning och som kassan ska betala in till staten. Ovanpå det har varje a-kassa en grundavgift. Om man är

arbetslös behöver man dock bara betala in grundavgiften och slipper därmed arbetslöshetsavgiften.

Vi har tagit ett beslut om att sänka avgiften rejält, och vi kommer att ha ett styrelsemöte i december där vi tillsammans ska bestämma våra medlemmars a-kasseavgift för 2011, säger Berit Carling Tofilovska som är biträdande kassaföreståndare på IF Metall.

Det finns dock inget i nuläget som tyder på att sänkningen blir mindre än 150 kronor, det är dock viktigt att vi tar ett korrekt beslut och det ska vi alltså göra i december, avslutar Berit.

Arbetslöshetskassornas samorganisa-

tions ordförande Harald Petersson, som också är Handels a-kassechef, berättar att det är troligt att även Handels kommer med en sänkning. Dessutom planerar flera andra a-kassor att sänka sina medlemmars avgifter.

Unionen har också sänkt och tillhörde elva förbund som sänkt sina a-kasseavgifter. Sju förbund har dock höjt sina avgifter.

Flera fackförbund har till följd av den hårda och skoningslösa konjunkturen slagit i taket för hur höga avgifterna får bli.

Bra arbetsmiljö främjar hälsan och verksamheten

Regeringen inledde i början av mandatperioden ett arbete med att förnya arbetsmiljöpolitiken genom att upprätta en ny handlingsplan.

Den nya planen ska på sikt leda till en förbättrad och säkrare arbetsmiljö.

Regeringen menar att det finns anledning till ett nytänkande inom arbetsmiljöområdet och att det nu är dags att se över situationen.

Den nya handlingsplanen ska gälla mellan 2010 och 2015 och är den första nationella handlingsplanen som fokuserar just på arbetsmiljöfrågan. Syftet med planen, som innehåller flera moment och ett antal prioriterade områden är att den ska begränsa antalet olycksfall och förebygga ohälsa på arbetsplatser.

Dessutom ska den förhindra att människor stängs ute från sitt arbete, motverka utanförskap och leda till att färre individer slås ut från arbetsmarknaden.

Högre mål

Att det finns en förhoppning om att minska olyckorna på våra arbetsplatser är såklart inget nytt, men den här gången sätter man målet högre och ska jobba för att arbetsmiljön på landets arbetsplatser ska bli mer utvecklande och mer hälsoinriktad. Man vill belysa arbetsmiljön som framgångsfaktor och man ska även öka medvetenheten om hur viktigt det är med

en bra och väl fungerande arbetsmiljö.

Man konstaterar att en dålig och otrygg arbetsmiljö är kostsam för både personal och arbetsgivare, men även för samhället.

Planen kommer att utvärderas under 2015 och under 2013 kommer man att ha en halvtidsavstämning för att se hur man lyckats och för att ta fram eventuella förbättringar. Ett avancerat och interaktivt it-baserat verktyg kommer att tas fram av Arbetsmiljöverket och den ska hantera och lagra olika typer av information och riskbedömningar.

Sedan är tanken att regeringen ska återkomma och ta fram ytterligare konkreta förslag om hur man ska inleda ett tätare samarbete mellan Arbetsmiljöverket och Arbetsförmedlingen för att ta fram en modell för ökat stöd och handledning ute på landets arbetsplatser.



IFMETALL

Regeringens nya arbetsmiljöpolitiska handlingsplan ska ge en säkrare arbetsmiljö.



Slagsmål om suppleantplatserna

Var det verkligen bättre förr eller är det enbart en klyscha som vi tar till när vi är frustrerade över de delar i samhällets utveckling som vi är missnöjda med?

En som bättre än de flesta kan resonera om hur det var förr är Sam Trodell.

Sam en spänstig 76-åring som fortfarande håller sig ajour med den politiska och fackliga vardagen. Han är ordförande i IF Metalls pensionärsorganisation i Norra Östergötland och han om någon kan guida runt i Norrköpings gamla arbetarkvarter. Industrilandskapet runt Motala ström är unikt i Europa och Sam berättar kunnigt och engagerat om vad de gamla byggnaderna innehöll förr i tiden.

Här arbetade tusentals människor i fabriker med spinning och vävning i ylle och bomull och fram till 1870 hade Norrköping en ledande position inom textilbranschen i Sverige.

Efter att ha klarat upp- och nedgångar i kapitalismens tidevarv så kom smälten. Under 1950-talet var textilkrisen ett faktum och sedan gick det utför. År 1970 lades det sista av stadens ylleföretag ned.

Utvecklingen går framåt

Norrköpings kommun var dock framsynthet och satsade på att bevara området och idag har ett nytt "industrilandskap" vuxit fram. Det nya samhället bryter fram ackompanjerat av Motala ströms forsande vatten. Nu samsas industriarbetarminnen med kunskapsföretag och universitet i en spännande förening,

något som Norrköpingsbon Sam Trodell ser på med vakna och medvetna ögon.

– Norrköping har hämtat sig förvånansvärt bra efter alla smållar och strukturrationaliseringar som stan gått igenom. Hela Ericsson, med många anställda och stora lokaler, bara försvann. Det är många mindre företag som har försvunnit också. Många människor blev tyvärr arbetslösa, men många hittade också nya jobb, säger Sam och berättar samtidigt att de socialdemokratiska kommunalråden kämpade intensivt för att få ersättningsjobb till Norrköping. Ett antal statliga myndigheter och en utveckling mot kunskapsintensiv tjänsteproduktion blev resultatet av de politiska ansträngningarna.

1954 ett märkesår

– Jag är egentligen född i Askeby utanför Linköping, men flyttade, efter en tid till sjöss, till arbetarstaden Norrköping 1954, och jag gifte mig samtidigt så det var ett bra år, säger Sam Trodell när han försätter med ett obrutet och osvikligt minne.

– Jag började min fackliga bana på Good Year 1966 som suppleant i klubbstyrelsen i dåvarande Fabriksarbetarförbundet avdelning 14. På den tiden var det slagsmål om platserna och det är väl inte ofta att det är nu för tiden, berättar Sam med ett klurigt leende på läpparna.

– Vi var väl ungefär 150 medlemmar på årsmötet i Folkets Hus i Norrköping och det blev slutna omröstningar, till och med på suppleantplatserna. På den tiden var det en bra uppslutning av folk. Betänk att vi hade våra möten på fritiden

och två av våra arbetslag var utestängda eftersom vi hade skiftgång i arbetet.

Good Year lades ned och Sam började jobba på Polyprojekt uppe i Kolmården och där stannade han kvar i hela 24 år, hela tiden med ett facklig fokus. Han har varit ordförande i Industrifacket och har erfarenhet av de stora arbetsrättsreformerna på 1970-talet, bland annat som regionalt skyddsombud.

– De stora arbetsmarknadslagarna kom ju i mitten på 70-talet och det blev ju till det bättre, men om man undantar arbetsmiljölagen så kan man väl säga att vi också har blivit lite bekväma och vi tar allting för givet nu för tiden. Jag har funderat mycket på det här. Tiden före arbetsrättsreformerna var det ju naturligtvis väldigt jobbigt, men vi hade medlemmarna med oss och facket var en mycket mer aktiv organisation.

– Allting blev ju enklare med förtroendemannalagen, man kan ju jobba på arbetstid, men det innebär också ett större ansvar för facket. Vi borde sätta mer kraft bakom våra krav genom att mobilisera våra medlemmar, säger Sam Trodell utan att höja några pekpinnar från sin position.

Ett trevligt och lärorikt möte med en facklig veteran är slut och frågeställningen, om det var bättre förr, har fått en nyanserad och innehållsrik vinkel. Sams berättelse om den pedagog han hade när han gick i förbundets fackliga kurs är en bra avslutning på artikeln.

– Min klubbordförande på Good Year lockade med mig på en facklig kurs i Brevskolans regi. Vi satt hemma på fritiden och läste allmänfackliga frågor och



Sam Trodell är ordförande i IF Metalls pensionärsorganisation i Norra Östergötland och han om någon kan guida runt i Norrköpings gamla arbetarkvarter.

möteteknik samt skrev svar på de frågor som vi fick i hemuppgifter. Vi fick en pärm med frågor av förbundet och när vi fick svar så sa aldrig vår ombudsman att vi hade fel utan han sa bara att man kan tänka och göra på andra sätt och det fick oss att tänka efter en gång till.



Industriarbetarminnen samsas nu med kunskapsföretag och universitet i en spännande förening, något som Norrköpingsbon Sam Trodell ser på med vakna och medvetna ögon.

Resurstorget öppnar dörrar

Den svenska arbetsmarknaden har under 1990-talet och 2000-talet genomgått betydande förändringar. Den höga arbetslösheten verkar ha bitit sig fast i Sverige och otrygga anställningsformer har ökat.

Utvecklingen går från tillsvidareanställningar på heltid i riktning mot andra, sämre former av anställningar.

Den huvudsakliga sysselsättningsformen är dock fortfarande fasta heltids-anställningar men allt fler människor har under någon period av sitt arbetsliv fått ta ett arbete som är av mer tillfällig karaktär.

Idag är det tyvärr så att man tvingas byta jobb, yrke och anställningsform alltför ofta.

En omställning i arbetslivet där man på ett bättre sätt får ta tillvara på sin kompetens är dock inte alltid något negativt. Det förstår man när man pratar med Eugen Marusic, vd på Resurstorget i Sverige.

– Resurstorget är en tvärfackligt ägd organisation som startade 2004 och vi jobbade främst med TSL och trygghetsfonden då. Sedan dess har vi gått in på andra områden där vi också arbetar med anbud via arbetsförmedlingen och via företagscoachning

– Även rehabiliteringsarbete börjar att bli ett arbetsfält för oss, säger Eugene och fortsätter:

– Vi finns som en företrädesvis regional aktör i Sörmland och Östergötland, Småland, Halland. Men vi har en ambition av en fortsatt utveckling att på sikt blir rikstäckande.

Kompletterande aktör

Resurstorgets huvudkontor ligger i Linköping och idag har man

22 anställda. När regeringen för ett tag sedan gick ut och sökte kompletterande aktörer till Arbetsförmedlingen så var det naturligt för Resurstorget att tävla om de anbudena.

– Om vi behövs eller ej, säger Eugene dröjande och funderar på svaret.

– Det kan nog vara rätt svårt för arbetsförmedlingen att organisera en så stor pool med människor som skulle behövas med den höga arbetslöshet vi har idag. Vi har inriktat oss på anbud som gäller kompletterande aktörer och därmed arbetar vi med arbetslösa som är lite äldre, men på sikt har vi en förhoppning att det blir mer av att bekämpa ungdomsarbetslösheten för oss i Resurstorget också.

– Om man är inskriven på arbetsförmedlingen har man möjlighet att välja Resurstorget för att under tre månader få stöd av en egen jobbcöach. Den kommer då att hjälpa den arbetssökande med coachning till ett nytt arbete och med användning av vårt breda kontaktnät av företag, fackförening, kommuner och utbildningsanordnare så finns det stora möjligheter.

När det gäller den viktiga frågan om ohälsa och rehabilitering i arbetslivet har Resurstorget tagit fram ett antal koncept gentemot företag och fack samt även för kommunerna. Där jobbar man med bedömningar av arbetsförmåga och träningsbedömningar bland annat för att få människor att komma vidare i arbetslivet.

Utmaningarna och problemen är många på arbetsmarknaden i Sverige idag och Resurstorget har en hel del att göra framöver för att bidra med lösningar.



Resurstorget startade i Östergötland 2004 och har sedan dess blivit en av de tio största omställningsleverantörerna hos trygghetsfonden TSL. Under de senaste åren har de även utvecklat sina tjänster till att omfatta:

- Omställning
- Arbetslivsinriktad rehabilitering
- Karriärcoachning
- Jobbmatchning
- Personal och organisationsutveckling
- Utbildning

Avstamp – Kongress 2011

Den 17 - 20 juni 2011 arrangerar IF Metall sin andra ordinarie kongress i en tid då det mesta i samhället förändras.

Känslan av delaktighet i alla

fackliga beslut och inflytande på arbetsplatsen är viktigare än på mycket länge.

IF Metalls Kongress 2011 ska känne-

tecknas av en stark framtidstro, förhoppningar, visioner och ge en optimistisk bild av vårt förbund och medlemmarna.

Kongressen kommer att ha tre fokusområden:

- Samhället och solidariteten
- Arbetsplatserna och utveckling av hållbara arbeten
- Organisationen och ett starkt medlemskap.

Om du blir sjuk

Om du blir sjuk och är sjukskriven mer än femton (15) dagar – kontakta din lokala fackliga organisation eller avdelningen direkt.



www.resurstorget.nu



IFMETALL
Medlemsportalen

Läs och lär om medlemskapets värde!

www.ifmetall.se/portal

Du prenumererar väl på **LK.**
Linköpings Tidning / Kinda Posten

www.linkopingstidning.se